

20春闘勝利！ベア11,000円申し入れる！ 2年連続ベア実施も生活改善には程遠い！

国労は1月25日第190回拡大中央委員会の議論を経て、「4%相当額、11,000円を基本とする賃上げ要求額」を決定し、JR各社に対しても3月13日を回答指定日とする新賃金引き上げについての申し入れを、2月12日に行ってきた。貨物会社に対しても11,000円の賃上げと、49項目の労働条件改善要求を申し入れ、取組を展開してきている。

貨物会社は2年連続でベアを実施してきているが、その額は300円、200円であり、社員の生活改善には程遠いのが実情である。今年こそ満額回答を勝ち取り、ゆとりある生活を実現しなければならない。

「新人事制度」が導入される中で、賃上げ要求項目も従前とは変化をしてきているが、20春闘では生活改善に向け、「11,000円のベア満額回答を」強く求めていかななくてはならない。

署名をはじめ様々な取組を展開中であるが、職場からの闘いの積み上げこそ要求獲得の原動力であることから、創意工夫した取組を全国の職場から作り上げ、20春闘勝利に向け奮闘しなければならない。



私たちは求めます！これが国労の20春闘要求です。 労働条件改善署名にご協力を！

- 1. 新賃金『ベア11,000円』を引き上げること。
- 1. 基準額を撤廃すること。
- 1. 55歳以上社員の賃金ダウンを早期に是正すること。
- 1. シニア・嘱託社員の賃金改善をはかること。
- 1. JR乗車券購入の『半額補助制度』を確立すること。
- 1. 社員の劣悪な労働条件の改善をはかること。

2020年4月1日以降の賃上げに関する申し入れ

1. 2020年4月1日以降の基本給を定期昇給別で11,000円引き上げること。
2. 各等級の基準額を撤廃し、昇給額を引き上げること。
3. 55歳を超えて在職する社員の基本給について、交渉経過に基づき是正すること。
4. シニア・嘱託賃金を大幅に引き上げること。
5. 契約社員及び臨時社員についても社員に準じて引き上げること。
6. 高卒採用給を引き上げること。
7. 回答は3月13日までとすること。
8. 2020年1月1日現在の各諸元を明らかにすること。
9. 別に申し入れる「労働条件改善要求」についても実現を図ること。



以上

共に労働条件を改善させよう！



2月20日第1回交渉(趣旨説明) 予定