

国労本部電送No.212	発信日	発信 業務部	責任者	受領者
	2020年3月13日			

<2020春闘>

「JR東日本」が春闘回答

本日(3/13) JR東日本が春闘要求に対して以下の回答を行った。

(回答内容概要)

ベア平均 684円
(前年 1,050円)

- 定期昇給は昇給係数4実施、ベアは所定昇給額の1/10
- エルダー・グリーンスタッフ社員 基本給額+400円
- 初任給 係職1等級+400円
係職2等級+500円
- 精算については6月25日(木)以降、準備でき次第

国労は、回答内容について持ち帰り検討とした。

以 上

回 答 書

令和2年3月13日
東日本旅客鉄道株式会社

本年度は、台風15号、19号など自然災害の影響により当社の輸送が広範囲にわたり大きな被害を受けました。さらに2月以降は新型コロナウイルス感染症が国内に広まっています。こうした厳しい状況の中で、一人ひとりの社員が、それぞれの職場で、自らの職務に全力を尽くしていただいていることに、改めて御礼を申し上げます。

基本給の改定にあたっては、生産性向上の配分という考えをベースにして、足元の業績の動向とともに、基本給が長期にわたる影響を持つことから、中長期の経営見通しを踏まえ、社員一人ひとりの職責やその時々为社会状況などを勘案して、検討する必要があります。

まず足元の業績については、主として台風19号の影響を踏まえ、第3四半期決算発表時に、収益・利益ともに通期の業績見通しを下方修正しました。さらに2月以降の新型コロナウイルス感染症は日本経済全体に大きな影響を及ぼしており、当社もその例外ではありません。次に中長期的な経営環境の変化に目を転じて、人口減少、デジタル技術の進化、働き方の変化、自動車の自動運転など、鉄道による移動ニーズの縮小に繋がる要素が進展しています。

しかしながら、こうした厳しい経営環境の中にあっても、持続的に成長し、事業活動を通じて社会的課題の解決に貢献する企業グループとなるためには、今がまさに「変革の時」であり、「変革2027」を力強く推進していかなければならないことには、いささかの変わりもありません。その基盤は、「業務改革」「働き方改革」「職場改革」です。この4月に「新たなジョブローテーション」がスタートします。この施策は、社員一人ひとりが、自ら意欲を踏まえて様々なチャレンジし、自らのキャリアを描けるようにすることで、「変革2027」を推進するエネルギーを創造しようとするものです。その意味では、世代や職場を超えてすべての社員に向けられたものです。

既に多様な経験による能力の伸長とその発揮を期待・評価して基本給を加算する「キャリア加算」の実施、育児・介護関連休暇の充実やフレックスタイム制の拡大などを示したところですが、以上のとおりの現状認識を踏まえ、安定的な定期昇給の実施、6期連続の基本給改定、手当の拡充等による人件費への影響を考慮しながら、基本給改定の原資となる生産性向上に対するこの間の社員一人ひとりの変革へのチャレンジなどを含めて総合的に勘案するとともに、併せて健康経営の推進のほか、社員の皆さんがより働きやすい環境を整えるため、新制服への切替えや職場環境の積極的な整備等の改善を図り、今後の変革の主役である社員の皆さんの働きがいの向上に資する総合的な処遇改善を行うこととし、令和2年度の新賃金については下記のとおり回答します。

記

- 令和2年4月1日現在、満55歳未満の社員
 - 定期昇給を実施し、その際の昇給係数は4とする。
 - 基本給改定を実施し、社員の基本給に対し所定昇給額の10分の1の額並びに、主幹職B以上、技術専任職及びS等級以上には200円を、主務職及びT等級には100円を加える。
 - ※ 各等級の基本給改定額は別表のとおりとなる。
 - ※ 賃金規程第13条から第15条に定める初任給についても、上記基本給改定に伴い等級にあわせた改定を行う。
- 令和2年4月1日現在、満55歳以上の社員
基本給改定を実施し、令和2年4月1日現在の基本給額に対し、在級する等級により前項に準じて計算した額に賃金規程附則（平成24年3月8日人達第9号）第3項を適用した額を加える。
 - ※ 第1項及び第2項による社員の定期昇給後の基本給改定に伴う平均改善額は684円となる。
- 前各項の精算については、令和2年6月25日（木）以降、準備でき次第とする。

業務連絡報

2020年 3月 13日 第1504号

国鉄労働組合東日本本部

発行責任者 大沼 元

編集責任者 伊藤 隆夫

JR東日本が

ベ・ア【平均684円】を回答

エルダー社員とグリーンスタッフ社員賃金

一律【+400円】の改善が図られる！

私たちが求めていた、初任給の改善が図られる

本日、「2020年度4月1日以降の賃金改善等についての申し入れ」（国労東日本申第13号2020年2月13日付）の第3回交渉が開催され、会社より回答が示されました。

回答内容は、JR東日本の収益や内部留保からすれば支払う体力は十分にあり、台風被害や新型コロナウイルスなどの影響があるなかで、懸命に安全・安定輸送を支えている社員・グループ会社社員の期待に応える内容となっていないことを表明して、再考を求め「持ち帰り検討」とし、本日の団体交渉を終了しました。

本日の回答ならび諸元は以下の通りです。

1.新賃金について

(1)満55歳未満の社員

- ・定期昇給は昇給係数4実施する。
- ・ベースアップは所定昇給額の1/10を加える。具体的な額は、＜別表1＞
- ・主幹職A・主幹職B・技術専任職及びS等級以上には200円、主務職・T等級には100円を加算する。
- ・初任給、係職1等級（高卒）：400円加算
係職2等級（専卒以上）：500円加算

(2)満55歳以上の社員
 ・ベースアップとして、在級する等級の所定昇給額に1/10の金額を加える。
 具体的には<別表1>

<別表1>

等 級	金 額
主幹職A H・M・S等級	900円
主幹職B 技術専任職 T等級	800円
主務職	700円
主任職2・1等級 指導職2・1等級 C・D・E等級	600円
係職2等級	500円
係職1等級	400円

*満55歳以上の社員調整が適用されますが、金額的には変更なし。

2.諸元について

JR東日本の諸元項目	2019年度	2020年度	
社員数	5万1800人	5万200人	
平均年齢	40.5歳	39.7歳	
平均勤続年齢	18.6年	16.9年	
基 準 内 賃 金	基本給額	297,268円	294,881円
	管理手当等	12,210円	12,058円
	都市手当	21,397円	21,805円
	扶養手当	6,273円	6,140円
	合計額	337,148円	334,884円
定期昇給率	2.02%	2.00%	
賃金改善額平均	1,050円	684円	

3.その他

- ・育児・介護支援、自己啓発支援・健康増進に關数するカフェテリア・プランの補助拡大。
- ・社員の働きやすい環境を整えるため、休憩室等の整備に45億円を計上する。

以上

国労東日本

港区新橋5-15-5

交通ビル7F

国労東日本本部

発行責任者 大沼 元

編集責任者 常盤清雄

2020年

3月13日

No. 134

ダイジェスト版

1人で悩まず国労へ相談。

みんなで楽しく

がんばろう!

HP <http://www.e-uru.com/>

2020年度

JR東日本

新賃金について回答!

エルダー社員・グリーンスタッフ社員・初任給

賃金改善が図られる!

定期昇給

昇給係数 4 実施

ベア

所定昇給額の $\frac{1}{10}$

エルダー社員・グリーンスタッフ社員

基本給額 + 400円

初任給

係職2等級... + 500円

係職1等級... + 400円

精算は6月25日(木)以降準備でき次第支払い

< 別途回答 >

- カフェテリア・プランの補助を拡充。
- 職場環境の整備に関する計画額として45億円。