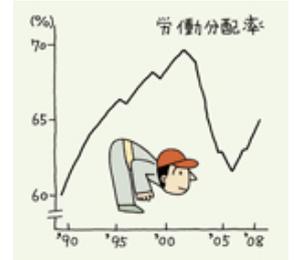


### 物価高騰で生活は厳しさを増すばかり、社員・家族の生活改善を最優先に！

### 毎月の赤字の補てんは「期末手当」「預貯金の切り崩し」⇒物価上昇分は「春闘」で！

連続する期末手当の低額回答により生活実態は極めて厳しい状況である。国労が毎年実施している「賃金・生活実態アンケート調査」では、毎月の赤字については、**平均赤字額は 36,000 円**となっており、「**51.4%**」が預貯金を切り崩し、「**41.4%**」が期末手当からとなっている。相次ぐ物価高騰と光熱費の値上がりがかつては家計に追い打ちをかけ実質賃金は上がらないばかりか減少し続け、社員と家族の生活はより一層厳しさを増している。労働力の再生産費とするための賃金には追いついていない。



生活改善したい項目では、「**労働条件**」「**税金・社会保険**」「**年金**」の順となっており、急激な物価上昇に伴い、毎日の生活は厳しさが増し、消費税の相次ぐ増税とともに年金、社会保障の改悪など将来や老後への不安から支出の抑制や日々暮らしの中で発生する突然の支出に対する備え、シニア社員では健康に対する不安など、将来不安を増大させていることが伺える結果となった。生活程度は、やや不満足と不満足の内合計が 47.9%にまで及んでおり、「何とも言えない」を含めれば 8 割以上の社員が「生活程度」に何かしらの不満を持っており、貨物会社社員の生活実態の悪化が常態化していることを示している。

### 経営課題を理由に繰り返される社員犠牲の経営は許されない！



貨物会社は 2008 年のリーマンショックで、**2 年連続の赤字決算**を計上し、2010 年は「**3 年連続の赤字は金融機関等からの信用がなくなる**」と「**何としても黒字を確保しなければならない**」として、定期昇給の半年間先延ばしを行った。同時に期末手当は 2008 年度⇒**年間 3.95 箇月**から 2009 年度⇒**3.225 箇月分**と「**0.725 箇月分**」まで削減し、人件費を 37 億円削減した結果、**2010 年度決算は 3 億円の黒字を生み出した。**

**2013 年度には人件費の 10%削減を画策し、**国労の闘いをはじめ、多くの社員の声によって基本賃金削減は阻止できた。

しかし、**夏季⇒1.1 箇月・年末⇒1.3 箇月**と、**年間 3.2 箇月分⇒2.4 箇月分**まで大幅に削減し、人件費を **32 億円減少**させるなど、その結果、2013 年度の決算は、事業計画数値である **34 億円の経常黒字を確保**した。そして、2016 年・2017 年には過去最高益を更新させてきたのが事実である。

貨物会社発足以来、経営陣は経営が厳しくなれば期末手当や賃金抑制により、その場を凌いで、社員犠牲を繰り返してきたことは事実であり、これ以上許すことはできない。2025 春闘では 17,000 円の満額回答で社員の生活改善を図ることが貨物会社の責務でありその体力は十分にある。

